

Приложение 1  
 Утверждено приказом  
 ООО «Барнаульская сетевая  
 компания»  
 от 19.06.2023 № 31

## **Кодекс этики и служебного поведения работников общества с ограниченной ответственностью «Барнаульская сетевая компания»**

### **1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников общества с ограниченной ответственностью «Барнаульская сетевая компания» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ООО «Барнаульская сетевая компания» (далее – Общество) независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Лица, вступающие в трудовые отношения с ООО «Барнаульская сетевая компания», обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Общества для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению доверия граждан к ООО «Барнаульская сетевая компания».

1.5. Знание и соблюдение работниками Общества положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

### **2. Основные принципы и правила служебного поведения работников ООО «Барнаульская сетевая компания»**

2.1. Работники Общества, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять трудовую функцию добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Общества;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Общества;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими трудовой функции;

- уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику Общества каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
  - соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;
  - соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на исполнение трудовой функции решений политических партий и общественных объединений;
  - соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
  - проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
  - проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
  - воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Общества трудовой функции, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа либо органа местного самоуправления;
  - принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
  - не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
  - постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.
- 2.2. Работники Общества обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.
- 2.3. Работники Общества в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.
- 2.4. Работники Общества обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- 2.5. Работники Общества при исполнении ими трудовой функции не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- 2.6. Работник Общества обязан уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
- 2.7. Работнику Общества запрещается получать в связи с исполнением им трудовой функции вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.8. Работники Общества обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.9. Работник Общества, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Обществе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.10. Работник Общества, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников Общества к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.11. Работник Общества, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Общества, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники Общества не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ООО «Барнаульская сетевая компания»**

3.1. При исполнении трудовой функции работник Общества обязан воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

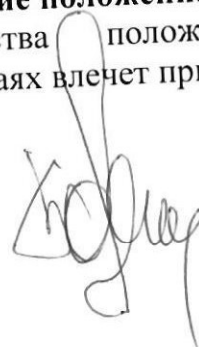
3.2. Работники Общества призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.3. Работники Общества должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Нарушение работниками Общества положений Кодекса в предусмотренных федеральными законами случаях влечет применение к работнику Общества мер юридической ответственности.

Зам. директора по безопасности



Н. И. Боровик